

| PLANO DE METAS PMPE- GRUPO OCUPACIONAL DE GESTÃO TÉCNICO ADMINISTRATIVA /GOGTA-2024<br>(Período Avaliativo: Dezembro de 2023 a Novembro de 2024) |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                |                           |           | Distribuição de Pesos |                 |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------|-----------------------|-----------------|-----|
| Metas Institucionais                                                                                                                             |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                |                           |           | PESO                  |                 |     |
| Instituição PMPE                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                             | Fonte de Verificação                                                                                                                         | Período de Aferição         | Cálculo do Indicador                                                                          | Meta                                                                           | Critério de Pontuação     | Pontuação |                       | 1%              | 1%  |
| Objetivo                                                                                                                                         | Redução de Crimes Violentos Letais Intencionais -CVLI                                                                                                           | Crimes Violentos Letais Intencionais (CVLI) em relação ao ano de 2023                                                                 | Banco de dados da SDS                                                                                                                        | Janeiro/2024 a Outubro/2024 | CVLI 2024-CVLI 2023/CVLI 2023 X 100                                                           | 18%                                                                            | 0 a 5,09%                 | 0         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 6,10 a 9,09%              | 5         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 9,10 a 12,09%             | 7         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 12,10 a 17,99%            | 9         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 18%                       | 10        |                       |                 |     |
| Diretorias da PMPE                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                             | Fonte de Verificação                                                                                                                         | Período de Aferição         | Cálculo do Indicador                                                                          | Meta                                                                           | Critério de Pontuação     | Pontuação |                       |                 |     |
| Objetivo                                                                                                                                         | Aumentar a disponibilidade de processos virtualizados no SEI/Assetamentos dos servidores                                                                        | Processos efetivamente digitalizados e disponíveis para consulta                                                                      | Relatórios anuais gerados pelo SEI/DIP/SERV                                                                                                  | Janeiro/2023 a Outubro/2024 | Número total de processos conforme relatório para o período                                   | 100 processos (em todo o período)                                              | 0 a 9                     | 0         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 10 a 19                   | 3         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 20 a 29                   | 5         |                       | 15%             | 15% |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 30 a 49                   | 7         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 50 a 69                   | 8         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 70 a 99                   | 9         |                       |                 |     |
| ≥ 100                                                                                                                                            | 10                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                |                           |           |                       |                 |     |
| CMH - Centro Médico Hospitalar                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                             | Fonte de Verificação                                                                                                                         | Período de Aferição         | Cálculo do Indicador                                                                          | Meta                                                                           | Critério de Pontuação     | Pontuação |                       |                 |     |
| Objetivo                                                                                                                                         | Aumentar a quantidade de atendimentos providos aos usuários e beneficiários da PMPE                                                                             | Atendimentos nas clínicas em relação à demanda                                                                                        | Relatórios com total de atendimentos realizados no período                                                                                   | Janeiro/2024 a outubro/2024 | Total de atendimentos realizados                                                              | 10.000 atendimentos                                                            | 0 a 3000                  | 0         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 3001 a 6000               | 5         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 6001 a 9999               | 8         |                       | 29%             | 29% |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | ≥ 10000                   | 10        |                       |                 |     |
| CPM -Colégio da Polícia Militar                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                             | Fonte de Verificação                                                                                                                         | Período de Aferição         | Cálculo do Indicador                                                                          | Meta                                                                           | Critério de Pontuação     | Pontuação |                       |                 |     |
| Objetivo                                                                                                                                         | Proporcionar Educação Básica de qualidade para os dependentes de militares e servidores civis da PMPE                                                           | Metas do IDEB (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica) projetadas para o ano vigente                                            | Dados publicados pelo INEP no portal IDEB para o CPMPE                                                                                       | Janeiro/2024 a outubro/2024 | Metas publicadas para o ano de 2024                                                           | Atingimento da meta para todos os níveis avaliados (5º ano, 9º ano, 3º ano EM) | 1 nível atingido          | 0         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | 2 níveis atingidos        | 7         |                       | 30%             | 30% |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | Todos os níveis atingidos | 10        |                       |                 |     |
| Metas Individuais                                                                                                                                |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                |                           |           |                       |                 |     |
| Servidores da PMPE                                                                                                                               |                                                                                                                                                                 | Indicador                                                                                                                             | Fonte de Verificação                                                                                                                         | Período de Aferição         | Cálculo do Indicador                                                                          | Meta                                                                           | Critério de Pontuação     | Pontuação |                       | 25%             | 25% |
| Objetivo                                                                                                                                         | Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes através da busca contínua de capacitações e treinamentos relacionados às atividades de docente ou discente | Participação em conferências, seminários, congressos, encontros, fóruns, oficinas e cursos de capacitação durante o ciclo avaliativo. | Cópia do Certificado de participação ou Declaração emitida pelo coordenador da Instrução, entregues no RH da Unidade de lotação do servidor. | Janeiro/2024 a outubro/2024 | cumprimento das horas através do somatório das cargas horárias dos certificados apresentados. | 20hs                                                                           | Não atingimento da meta   | 0         |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                | Atingimento da meta       | 10        |                       |                 |     |
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                       |                                                                                                                                              |                             |                                                                                               |                                                                                |                           |           |                       | Pontuação final |     |

Observações:

1. Esclarecimento em relação às Metas Institucionais

O plano de metas AD GOGTA- 2023 foi estruturado de forma abrangente . Considerando a atividade finalística e as atividades desenvolvidas no Centro Médico, Colégio Miltar e no âmbito administrativo, foi feita uma composição de 4 metas para o nível institucional, compreendendo: 1) Redução do CVLI; 2) Previsão dos atendimento do Centro Médico Hospitalar e a toda área de saúde relacionada à PMPE ( Exceção feita aos médicos que têm metas estabelecidas em outro plano); 3) Digitalização dos assentamento de servidores e 4- Alcance de metas do IDEB (Colégio da Polícia Militar de Pernambuco - CPMPE).

1.1 Os relatórios gerados pelo SEI com referência à digitalização dos assentamentos dos servidores, ao final do período de aferição, servirão para averiguar se a meta de 100 processos digitalizados foi atingida;

1.2 IDEB é calculado a partir dos resultados da prova do SAEPE. Esse cálculo e a publicação dos resultados são feitos pelo INEP, assim como a meta projetada para cada escola/município/ Estado. Toda a informação está disponível em (<http://ideb.inep.gov.br/resultado/>) mediante uma busca com o filtro 'escola'.